El Maipo

Radiografía a la situación laboral en la comuna de Melipilla

Posted on Diciembre 6, 2025

La actividad fue organizada por Seremi del Trabajo, instancia en la cual se dio a conocer la importancia de fortalecer la conectividad, los sistemas de cuidado y la pertinencia de las capacitaciones para impulsar la autonomía económica de las mujeres rurales de la provincia.

La jefa de gabinete de Delegación Provincial de Melipilla, Claudia Montero, participó del “Seminario de Realidad Laboral Comunal de Melipilla”, jornada encabezada por el Seremi del Trabajo y Previsión Social de la Región Metropolitana, Andrés Arce, en la cual se presentó un estudio elaborado por el Observatorio Laboral de la RM, ejecutado por INACAP. La investigación analizó la situación del empleo en la comuna, con especial énfasis en el mundo rural y la inserción laboral femenina.

Durante la jornada, Claudia Montero valoró la instancia, destacando que los resultados permiten dimensionar con claridad los desafíos que enfrenta la provincia. “Agradecidos de haber participado en este seminario de empleo femenino de las zonas rurales de la Región Metropolitana, puesto que nos afecta directamente. Somos una provincia muy rural en su extensión, y estos desafíos son importantes poder abordarlos, y como Gobierno son tareas que tenemos que seguir trabajando y desarrollando”, indicó.

Principales desafíos identificados

La jefa de gabinete enfatizó que uno de los principales obstáculos identificados en el seminario es la falta de sistemas de cuidado, lo que restringe la incorporación plena de las mujeres al mercado laboral. “El empleo femenino en sectores rurales enfrenta grandes desafíos, porque van desde la perspectiva de género, donde las mujeres siguen asumiendo gran parte de las tareas del cuidado del hogar, y cuando estas son jefas de hogar, esta carga se multiplica, lo que se acentúa en territorios más rurales”, explicó Montero.

El estudio también evidenció debilidades estructurales como la falta de servicios, transporte, conectividad y redes de apoyo. Montero señaló que “se deben asumir grandes desafíos para avanzar en la igualdad de género que signifique reconocer estas desigualdades estructurales, garantizar más oportunidades laborales, corresponsabilidad en los cuidados del hogar, y el desarrollo de políticas que permitan que las mujeres rurales desarrollen plenamente su autonomía económica”.

Radiografía actualizada de la realidad comunal

Por su parte, el seremi del Trabajo y Previsión Social de la RM, Andrés Arce, destacó que el estudio del Observatorio Laboral ofrece una radiografía actualizada de la comuna. “Fue una actividad de presentación de resultados que efectuó el Observatorio Laboral de INACAP sobre la realidad comunal de Melipilla en relación con el empleo rural en mujeres. Se entregaron resultados cuantitativos y cualitativos respecto de cómo está la realidad laboral en la comuna, en el sector rural”, explicó.

La autoridad puntualizó los aspectos críticos donde debe ponerse el acento: “La conectividad de la comuna con la capital y conectividad interna en cuanto al transporte, además del tema de cuidados, donde a las mujeres les cuesta la formalización por labores de cuidado permanentes, así también como la pertinencia de las capacitaciones, y cómo las capacitaciones que realiza SENCE son pertinentes con la comuna”.

Arce enfatizó que “todos estos desafíos nos ponen en alerta como autoridad para ir pensando y proyectando mejores políticas públicas”, agregando que “el observatorio laboral está en el marco de la Estrategia Nacional de Prospección Laboral, por lo tanto, estos resultados nos invitan a pensar el futuro del trabajo”.

El Maipo