



Puja por la plusvalía: ¿Pueden los trabajadores beneficiarse del aumento de productividad por la IA?

Posted on Mayo 29, 2026

Trabajadores de Samsung de Corea del Sur lograron un aumento salarial del 73,7% ante la amenaza de iniciar una huelga por los crecientes beneficios empresariales a partir de la fabricación de chips para la IA.

El hecho abre un interrogante sobre el futuro de las relaciones laborales en esta etapa turbulenta de exponencial innovación tecnológica.

“Hoy, los chips son un elemento fundamental de la IA, que no tiene IA. Sin ellos, nada de este proceso puede seguir avanzando. Detrás de ellos hay trabajadores que fabrican las partes de los servidores o hiperescaladores. Lo que ganan esas personas está muy lejos de las ganancias que obtienen las empresas con eso, y la industria no puede parar”, explicó en Cara o Ceca Natalia Suazo, politóloga y experta en tecnología.

“La IA no podría funcionar sin agua, sin frío y sin las personas que codifican y clasifican datos”, expresó. Por último, Suazo se refirió a los usos de la inteligencia artificial: “Hoy se usa IA hasta para filtrar candidatos a un trabajo, ¿eso lleva a una mejor elección? ¿No va a generar discriminación a otras personas? No se trata solo de los trabajos que se pierden, sino también de las decisiones que quedan en



manos de la IA", cerró.

El Maipo/Sputnik