



Mesa de Reactivación Laboral propone flexibilizar la jornada y reemplazar la indemnización por años de servicio

Posted on Julio 1, 2026

La Mesa de Reactivación Laboral entregó este martes su informe final con **22 propuestas orientadas a mejorar el mercado laboral chileno**, en un contexto marcado por el aumento del desempleo y la desaceleración en la creación de puestos de trabajo formales.

La instancia, encabezada por el ministro del Trabajo, **Tomás Rau**, reunió a representantes del sector público, el mundo académico, gremios empresariales y especialistas, quienes elaboraron un conjunto de medidas destinadas a incentivar la contratación, reducir la informalidad y aumentar la participación laboral, especialmente de mujeres y jóvenes.

El documento se da a conocer mientras la tasa de desocupación acumula más de tres años sobre el 8%. De acuerdo con las cifras más recientes del INE, correspondientes al trimestre marzo-mayo de 2026, el desempleo alcanzó un **9,4%**, cifra que se eleva a **10,5% entre las mujeres**. Además, los registros administrativos muestran una disminución cercana a **70 mil empleos formales** desde marzo de 2022.

Más empleo femenino y apoyo a la contratación

Uno de los principales ejes del informe apunta a aumentar la participación femenina en el mercado laboral. Para ello, la mesa recomienda acelerar la tramitación de la reforma a la sala cuna, ampliar la cobertura de educación preescolar y crear un sistema universal de cuidado extraescolar que permita compatibilizar el trabajo con las responsabilidades familiares.

Asimismo, propone perfeccionar el Subsidio Unificado al Empleo para transformarlo en un incentivo más efectivo para contratar trabajadores, además de impulsar programas dirigidos a jóvenes que cursan la educación técnico-profesional.

Cambios en capacitación y regulación laboral

En materia de capacitación, el informe plantea mantener la franquicia tributaria para las empresas, aunque incorporando un sistema de copago que incentive programas de mayor calidad. También recomienda crear un Sistema de Desarrollo Continuo de Habilidades Productivas que concentre en una sola plataforma los distintos instrumentos públicos de formación laboral.

Sin embargo, las propuestas que han generado mayor debate corresponden a la regulación del trabajo. Entre ellas figura **extender desde cuatro hasta un máximo de 52 semanas el período de referencia para calcular el promedio de la jornada laboral**, permitiendo una mayor flexibilidad en la distribución de las horas de trabajo.

El documento también plantea **evaluar el reemplazo gradual de la indemnización por años de servicio para los nuevos contratos por un sistema de indemnización a todo evento**, además de fortalecer la polifuncionalidad de los trabajadores, simplificar las autorizaciones de jornadas excepcionales y crear mecanismos para reducir temporalmente la jornada laboral durante períodos de crisis económica, utilizando parcialmente recursos del Seguro de Cesantía.

En representación de la Cámara de Comercio de Santiago, su presidenta María Teresa Vial defendió la propuesta sobre indemnizaciones, señalando que el sistema actual desincentiva la contratación y que un mecanismo basado en una cuenta individual otorgaría mayor protección al trabajador.

Transparencia y modernización de la información laboral

El informe también propone fortalecer la disponibilidad de información para el diseño de políticas públicas. Entre las medidas figura solicitar al INE una revisión de las diferencias entre las cifras de empleo obtenidas

por encuestas y los registros administrativos, además de crear una plataforma integrada con datos anonimizados provenientes del Seguro de Cesantía, SENCE, la Dirección del Trabajo y otros organismos públicos.

Resumen de las 22 propuestas

Las recomendaciones de la Mesa de Reactivación Laboral se agrupan en cinco grandes áreas:

Crear un sistema integrado de microdatos laborales para mejorar el diseño de políticas públicas.

Aprobar la reforma a la sala cuna con mejoras en financiamiento y cobertura.

Ampliar la educación preescolar para niños entre 2 y 4 años.

Crear un Sistema Integrado de Cuidado Extraescolar.

Implementar un sistema centralizado para gestionar cupos preescolares.

Perfeccionar el Subsidio Unificado al Empleo.

Aumentar los turnos en obras públicas para generar empleo.

Crear una mesa permanente para enfrentar la informalidad laboral.

Implementar un programa Talento Joven para estudiantes técnico-profesionales.

Mantener la franquicia tributaria de capacitación con copago empresarial.

Modernizar los programas de capacitación administrados por SENCE.

Crear un Sistema de Desarrollo Continuo de Habilidades Productivas.

Extender hasta 52 semanas el período para calcular el promedio de la jornada laboral.

Establecer mecanismos de reducción temporal de jornada en períodos de crisis.

Simplificar la autorización de jornadas excepcionales.

Evaluar reemplazar la indemnización por años de servicio para nuevos contratos.

Fortalecer la polifuncionalidad laboral.

Revisar la aplicación de la causal de necesidades de la empresa.

Crear una mesa para abordar la judicialización laboral.

Facilitar el teletrabajo para personas con responsabilidades de cuidado.

Ajustar la regulación de las Empresas de Aplicación de Transporte (EAT).

Solicitar al INE aclarar las diferencias entre sus estadísticas y los registros administrativos.

El Maipo