



Fortalecimiento a empresas pesqueras lideradas por mujeres en el oeste de Kenia

Description

(Kenia) El Centro Africano de Estudios Tecnológicos (ACTS), en colaboración con WorldFish, organizó una capacitación sobre la añadir valor al pescado en la playa de Kakione, Sindo, en el condado de Homa Bay. La capacitación reunió a pequeños procesadores de pescado, comerciantes y actores de la cadena de valor, principalmente de empresas mixtas y lideradas por mujeres que operan en los condados de Homa Bay y Migori, dentro del sistema pesquero del lago Victoria. Participaron 32 personas, 22 de ellas mujeres y 10 hombres.

La actividad respondió a los desafíos persistentes que enfrentan las mujeres en la pesca artesanal, incluyendo las elevadas pérdidas poscosecha, el acceso limitado a tecnologías de procesamiento mejoradas, el bajo cumplimiento de las normas de inocuidad alimentaria y las desigualdades de género en la propiedad de las empresas, la toma de decisiones y la distribución de beneficios. Además de la transferencia de habilidades, la capacitación creó un espacio para la reflexión, el fortalecimiento de la confianza y la acción colectiva hacia empresas más inclusivas y orientadas al mercado.

Un enfoque de aprendizaje integrado y práctico

La capacitación adoptó un modelo de aprendizaje experiencial que vinculó cuatro elementos fundamentales: tecnologías mejoradas de ahumado de pescado y secado solar; prácticas de seguridad alimentaria y garantía de calidad (incluidas la higiene, las Buenas Prácticas de Manufactura (BPM), los Procedimientos Operativos Estándar (POE), el envasado, el etiquetado y el cumplimiento normativo); el desarrollo empresarial mediante el Lienzo de Modelo de Negocio; y el aprendizaje transformador en materia de género a través del Sistema de Aprendizaje Activo de Género (GALS). Este enfoque integrado permitió a los participantes explorar cómo las prácticas técnicas, las decisiones empresariales y las relaciones de género interactúan para determinar el rendimiento empresarial, el bienestar de los hogares y los resultados en materia de medios de vida.

Aprendiendo juntos, aprendiendo haciendo

Las participantes, entre ellas miembros de los grupos de mujeres de Kakione, Sori, Wacho Gi Timo, Samaki y Ziwani, así como mujeres emprendedoras de Homa Bay Town, Sori y Gingo, participaron en demostraciones, procesamiento práctico, debates grupales y aprendizaje entre pares. Las partes interesadas institucionales, como funcionarios de pesca y salud pública, aportaron perspectivas regulatorias e iniciaron un diálogo sobre las deficiencias y oportunidades de apoyo a nivel de condado.

A través de la práctica, los participantes observaron cómo la higiene, el control de temperatura, el flujo de aire y la gestión de la humedad afectan directamente la calidad, la vida útil y la aceptación del producto en el mercado. La seguridad alimentaria se transformó cada vez más, pasando de ser una carga regulatoria percibida a ser un pilar fundamental para la confianza del consumidor y el crecimiento empresarial.

Reflexiones sobre el poder, la visión y el crecimiento empresarial

Un aspecto clave de la capacitación fue la integración de GALS. Utilizando herramientas de visión, los grupos reflexionaron sobre las relaciones de poder, la distribución del trabajo y la toma de decisiones a lo largo de la cadena de valor, y expresaron sus aspiraciones para 2026. Estas incluían aumentar la producción, mejorar la imagen de marca y la certificación, y ampliar el alcance del mercado. Al mismo tiempo, los participantes identificaron limitaciones estructurales, como el acceso limitado a equipos de calidad alimentaria, capital y certificación, y reconocieron la importancia de una toma de decisiones más equitativa a nivel familiar y empresarial.

Lecciones y el camino por delante

La capacitación destacó la sólida disposición de las empresas lideradas por mujeres para adoptar tecnologías mejoradas cuando el aprendizaje es práctico y participativo. La demanda de hornos de ahumado y secadores solares sigue siendo alta, lo que pone de relieve la persistente escasez de equipos. Sin embargo, para lograr un impacto sostenido, se requerirá mentoría de seguimiento, apoyo para la certificación, vínculos con el mercado y una mayor transparencia en la propiedad institucional de la infraestructura compartida.

De cara al futuro, los participantes destacaron la importancia del aprendizaje continuo mediante capacitaciones de seguimiento localizadas, visitas de intercambio y el desarrollo de centros modelo de ahumado y secado de pescado. Fortalecer la colaboración entre WorldFish, ACTS, los gobiernos de los condados y los grupos comunitarios será esencial para garantizar que las empresas pesqueras de valor añadido lideradas por mujeres puedan crecer con confianza, dignidad y resiliencia.

Expresiones de gratitud

Este trabajo se realizó como parte del Programa Científico Escalamiento para el Impacto (S4I) del CGIAR, el Acelerador de Igualdad e Inclusión de Género del CGIAR y el Programa Científico de Paisajes Multifuncionales del CGIAR. Agradecemos especialmente a las comunidades pesqueras, mujeres, hombres y jóvenes de los condados de Homa Bay y Migori, quienes aportaron valiosos aprendizajes de las comunidades donde residen y trabajan. Los Programas Científicos S4I y Paisajes Multifuncionales del CGIAR, y el Acelerador de Igualdad e Inclusión de Género del CGIAR agradecen el apoyo de los contribuyentes al Fondo Fiduciario del CGIAR: www.cgiar.org/funders.

El Maipo/Agricultura Global

Date Created

Febrero 2026