



CNC propone contratos por hora para enfrentar el desempleo y apunta a mayor flexibilidad laboral

Posted on Agosto 31, 2026

El presidente de la Cámara Nacional de Comercio, José Pakomio, calificó el escenario como una “emergencia laboral” y planteó que los contratos por hora podrían facilitar el acceso al empleo formal, especialmente para jóvenes y mujeres.

El presidente de la **Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo (CNC)**, José Pakomio, planteó avanzar hacia **contratos por hora** como una alternativa para enfrentar las actuales cifras de desempleo y facilitar el ingreso de más personas al mercado laboral formal.

En entrevista con **CNN Chile**, el dirigente gremial calificó el escenario como una **“emergencia laboral”** y llamó a incorporar mayores niveles de flexibilidad en las relaciones laborales.

“Flexibilizar no es quitar derechos, es crear alternativas para que más personas puedan acceder a un empleo formal”, afirmó Pakomio.

CNC plantea contratos por hora para jóvenes y mujeres

El presidente de la CNC apuntó especialmente a los **contratos por hora** como una herramienta que podría facilitar la incorporación de personas que actualmente tienen dificultades para acceder a un empleo formal.

“El contrato por hora puede ser una tremenda alternativa también para que quien quiera trabajar y entrar a este mercado laboral del comercio pueda hacerlo bajo esas condiciones mucho más flexibles”, sostuvo.

Pakomio destacó particularmente a **jóvenes y mujeres**, dos grupos con una importante presencia en el sector del comercio.

La propuesta se suma a otras medidas de **flexibilidad laboral** que el gremio empresarial busca incorporar al debate, entre ellas la **polifuncionalidad** y una mayor adaptabilidad de las jornadas.

El debate por los costos laborales

Desde la CNC sostienen que las modificaciones laborales implementadas durante los últimos años han aumentado los costos de contratación y reducido el margen de adaptación de las empresas.

Entre los cambios mencionados por Pakomio se encuentran las **alzas del salario mínimo** y la reducción gradual de la jornada laboral hasta las **40 horas semanales**.

“No podemos ponernos una venda en los ojos cuando el desempleo aumenta **0,8 puntos en 12 meses**”, afirmó.

La propuesta de la CNC abre nuevamente el debate sobre el equilibrio entre **flexibilidad laboral y protección de los trabajadores**, especialmente en sectores como el comercio, donde los empleos de jornada parcial y los turnos tienen una presencia relevante.

Mientras el empresariado plantea ampliar las alternativas de contratación como una vía para generar puestos de trabajo, el debate legislativo deberá considerar también las condiciones en que se aplicarían estos mecanismos y las **garantías laborales asociadas a ellos**.