



Chile y los factores detrás del alza en la alta tasa de desempleo

Posted on Agosto 2, 2026

Tras la publicación de la tasa de desempleo en Chile, ubicada en 9,4 puntos porcentuales, analistas explican algunas de las causas detrás de ese problema que afecta a cerca de un millón de personas.

Según las cifras del Instituto Nacional de Estadísticas, de una masa laboral de 10 millones 383 mil 568, un total de 980 mil 270 carecen de trabajo y dos millones 537 mil 804 permanecen en la informalidad.

Ante esta situación, el académico de la Universidad de Santiago de Chile, Víctor Silva, explicó que las consecuencias del conflicto en el Oriente Medio y los cambios tributarios y previsionales ayudan a comprender el deterioro ocurrido en este indicador en el nivel nacional.

El también economista señala que, en primer término, la fuerza laboral, o sea, el volumen de la gente en busca trabajo, crece con mayor rapidez respecto a la capacidad de la economía en su conjunto para generar puestos.

Detrás de este problema existen factores más profundos, aseguró, y uno de ellos está vinculado con el complejo escenario internacional que repercute, se quiera o no, al interior de la mayoría de los países, y Chile no es una excepción.

La situación en el estrecho de Ormuz impulsó un fuerte aumento en el precio del petróleo que pasó de los 70 dólares estadounidenses a rondar los 100 en pocos meses, precisó Silva.

Esto golpeó directamente el bolsillo, tanto de las personas como de las empresas. La bencina (gasolina) subió 27 por ciento en lo que va del año y el diésel, 42, en tanto el mecanismo diseñado para amortiguar el alza fue eliminado en marzo.

Esto se tradujo en un aumento de los costos y una inflación que ya llega a 4,3 por ciento.

Añadió el economista que otro componente de carácter estructural está relacionado con varias decisiones tributarias, entre ellas la aplicación del Impuesto al Valor Agregado (IVA) a los servicios, una forma de encarecimiento silencioso.

En agosto comenzará a regir la cotización adicional de la reforma previsional, que aumenta el aporte patronal para las pensiones de uno a 3,5 por ciento, justo cuando las empresas están frenando la contratación.

Hay otro elemento negativo para quienes buscan su primer trabajo y chocan con la paradoja de que en muchos lugares les exigen experiencia laboral para contratarlos.

Así lo reveló la segunda edición del estudio “Empleo joven en Chile 2026”, elaborado por la firma Cadem y la organización Arcos Dorados.

Los datos demuestran que seis de cada 10 recién graduados identifican ese escollo como principal barrera para acceder a un puesto.

El Maipo/PL