



BRICS CCI WE publica un informe sobre el avance de las mujeres en la innovación, la ciencia y el emprendimiento en los países BRICS+.

Posted on Agosto 24, 2026

La división de Empoderamiento de la Mujer de la Cámara de Comercio e Industria de los BRICS (BRICS CCI WE), una organización sin ánimo de lucro dedicada a promover el emprendimiento, el comercio y los negocios en los países BRICS+ y sus socios, ha publicado un exhaustivo informe titulado “Mujeres en la Innovación, la Ciencia y el Emprendimiento (WISE): Desafíos y Oportunidades”.

La división de Empoderamiento de la Mujer de la Cámara de Comercio e Industria de los BRICS (BRICS CCI WE), una organización sin ánimo de lucro dedicada a promover el espíritu empresarial, el comercio y los negocios en los países BRICS+ y sus socios, ha publicado un exhaustivo informe titulado “Mujeres en la Innovación, la Ciencia y el Emprendimiento (WISE): Retos y Oportunidades”, que presenta una hoja de ruta integral para fortalecer la participación de las mujeres en los ecosistemas de ciencia, tecnología, innovación y emprendimiento en las naciones BRICS.

El informe surgió de la Mesa Redonda BRICS CCI WE Trailblazers 2026, celebrada bajo el lema “Mujeres en Innovación, Ciencia y Emprendimiento (WISE): Desafíos y Oportunidades”. WISE es una iniciativa global lanzada paralelamente a la Cumbre BRICS del año pasado en Brasil, durante la Reunión Plenaria Anual de la BRICS WBA en Río de Janeiro, Brasil, en julio de 2025. La mesa redonda reunió a responsables políticos, emprendedores, expertos legales, tecnólogos, inversores y líderes empresariales de los países BRICS para debatir sobre las barreras estructurales y las oportunidades de colaboración para el crecimiento liderado por mujeres.

Según Ruby Sinha, presidenta de BRICS CCI WE y directora del programa WISE, «la igualdad de género en STEM no debería ser simplemente un lema limitado a un pequeño grupo de mujeres. Cada vez es más evidente que las mujeres necesitan redes globales que funcionen como comunidades y ecosistemas económicos. Las mujeres líderes deben trabajar para crear un ecosistema empresarial más inclusivo y equitativo que permita a más mujeres asumir puestos de liderazgo en las tecnologías de vanguardia. El futuro de la innovación no puede ser inclusivo a menos que las mujeres estén representadas por igual en su configuración».

Su Alteza Real la Sra. Lebogang Zulu, Presidenta Nacional de la Alianza Empresarial de Mujeres BRICS de Sudáfrica, declaró: «Debemos cambiar el enfoque del debate, pasando de la igualdad de género a la equidad femenina. Es fundamental crear sistemas que respondan a las necesidades reales de las mujeres para participar plenamente en el emprendimiento, la innovación y el liderazgo. La equidad se trata de posibilitar resultados, no solo de representación».

El informe destaca siete desafíos estructurales clave que afectan a las mujeres en los ecosistemas de innovación y emprendimiento en las economías BRICS. Estos incluyen prejuicios sociales y culturales profundamente arraigados, barreras para acceder a financiación y redes de inversores, deficiencias en la protección de la propiedad intelectual y la innovación, participación limitada en sectores avanzados de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) y digitales, el creciente desafío de la “falta de talento intermedio” que enfrentan las mujeres profesionales a mitad de su carrera, deficiencias en la gobernanza y la implementación de políticas, y la continua invisibilidad de la contribución económica no remunerada de las mujeres dentro de los sistemas económicos formales.

El informe señala que, a pesar de la creciente participación de las mujeres en la educación y el emprendimiento, las empresas lideradas por mujeres siguen recibiendo una proporción desproporcionadamente menor de financiación de capital riesgo, mientras que muchos innovadores siguen enfrentándose a dificultades para obtener protección jurídica para la propiedad intelectual y para ampliar sus ideas en ecosistemas competitivos.

Al mismo tiempo, el informe identifica varias oportunidades emergentes capaces de acelerar el crecimiento inclusivo. Entre ellas se incluyen el auge de la transformación digital y las tecnologías

emergentes, las plataformas de colaboración transfronteriza, las redes empresariales estratégicas lideradas por mujeres y el creciente impulso institucional y político que respalda los ecosistemas de innovación con perspectiva de género.

El informe subraya que la tecnología y las plataformas digitales pueden ser herramientas poderosas para la inclusión cuando se desarrollan mediante marcos equitativos e inclusivos. Asimismo, destaca el creciente papel de las alianzas globales, los laboratorios de innovación, los hackatones y la cooperación multilateral para ampliar el acceso al intercambio de conocimientos, la mentoría, los mercados y las oportunidades de financiación para las mujeres emprendedoras.

El libro blanco también presenta un conjunto detallado de recomendaciones estratégicas destinadas a fortalecer los ecosistemas de innovación liderados por mujeres en los países BRICS. Estas incluyen la introducción de políticas de contratación e innovación con perspectiva de género, el establecimiento de un Fondo BRICS WISE específico para mujeres innovadoras, el desarrollo de modelos de financiación mixta, la ampliación de los programas de IA y alfabetización digital, la creación de vías estructuradas de reinserción para mujeres profesionales, el fortalecimiento de la diversidad de género en el liderazgo y la gobernanza, el lanzamiento de laboratorios y aceleradoras de innovación transfronterizas y la creación de un Registro Digital de Mujeres Emprendedoras para mejorar la visibilidad y el acceso.

Además, el informe aboga por marcos de apoyo a la maternidad y al cuidado de los hijos más sólidos, sistemas armonizados de protección de la propiedad intelectual y una mayor colaboración entre gobiernos, el mundo académico, la industria y las instituciones multilaterales para construir ecosistemas de innovación sostenibles y escalables para las mujeres.

El libro blanco describe una hoja de ruta por fases centrada en la recopilación de datos, las consultas con las partes interesadas, el desarrollo de políticas, la creación de un ecosistema financiero y los compromisos orientados a la implementación a través de futuras reuniones y cumbres de los BRICS.

El Maipo/BRICS