



Brecha salarial de género se redujo apenas dos puntos en una década

Posted on Septiembre 23, 2026

(Ginebra) La Organización Internacional del Trabajo (OIT) advirtió que la brecha entre los ingresos de mujeres y hombres se redujo hasta hoy apenas dos puntos porcentuales desde que se publicaron las últimas estimaciones en 2018.

A nivel mundial, las mujeres siguen ganando, en promedio, alrededor de un 18 por ciento menos que los hombres, apuntó el portal del referido organismo especializado de las Naciones Unidas.

Una reducción de apenas dos puntos porcentuales en 10 años es sencillamente insuficiente. La igualdad de remuneración no es solo una cuestión de equidad; es fundamental para lograr la igualdad de género y avanzar en la justicia social en el mundo del trabajo, afirmó el director general de la OIT, Gilbert F. Houngbo.

De ahí la urgencia de acelerar los progresos y convertir los compromisos en materia de igualdad de remuneración en resultados concretos, acotó el directivo.

Las estimaciones de la OIT muestran importantes diferencias entre países y grupos de ingresos, pues mientras algunas naciones lograron avances considerables, en otros las brechas salariales de género se mantuvieron sin cambios o incluso se ampliaron.

En la última década, la brecha se redujo alrededor de 2,5 puntos porcentuales en los países de ingresos altos, 2,0 puntos en los de ingresos medianos bajos y 1,0 punto en las naciones de ingresos medianos altos.

Para avanzar se necesitan políticas adecuadas a cada contexto y adaptadas a las condiciones específicas del mercado de trabajo de cada país y es importante actuar ahora, pues hay millones de mujeres cuyo trabajo sostiene a familias, empresas y comunidades y no puede seguir estando infravalorado, según explicó Emanuela Pozzan, especialista principal en Género de la OIT.

Detrás de las cifras hay millones de mujeres cuyo trabajo, en una gran diversidad de sectores y ocupaciones, sigue estando demasiado a menudo infravalorado.

Se trata de un fenómeno complejo que refleja desigualdades más amplias en el mundo del trabajo, entre ellas las diferencias en el acceso al empleo y la progresión profesional, la segregación ocupacional, la distribución desigual de las responsabilidades de cuidados remunerados y no remunerados, la discriminación y la infravaloración del trabajo de las mujeres.

Al ritmo actual, con una reducción de apenas 0,2 puntos porcentuales al año, cerrar la brecha salarial de género sigue siendo un objetivo lejano, de acuerdo con la OIT.

El Maipo/PL