



Advierten sobre abismo salarial en grandes empresas francesas

Posted on Abril 27, 2023

La organización no gubernamental de corte humanitario y social Oxfam France publicó hoy un estudio que muestra el incremento del abismo salarial entre empleados y directivos de las 100 mayores empresas del país cotizadas en la bolsa.

“La brecha se amplía”, advirtió en un reporte que abarca el período entre 2011 y 2021, en el cual la remuneración de los principales ejecutivos de esas compañías creció el 66 por ciento, mientras el de sus subordinados lo hizo un 21 y el salario mínimo un 14 por ciento.

De acuerdo con la organización, en momentos en los que las grandes empresas francesas anuncian de manera sistemática ganancias récords, la distribución de las riquezas en su seno es cada vez más desigual.

Oxfam France estableció un ranking que refleja por orden la magnitud del abismo salarial, clasificación encabezada por el gigante del “call center” Teleperformance, seguido por la automotriz Stellantis (marcas Peugeot, Citroën, Fiat y otras) y por Dassault Systèmes, dedicada a los “software”.

En el caso del presidente director general de Teleperformance, Daniel Julien, ganó en 2021 mil 484 veces más que un empleado promedio, ilustró.

La publicación también recoge las diferencias entre hombres y mujeres, con solo una de cada 10 compañías dirigidas por féminas, quienes ganan un 36 por ciento menos que sus colegas

La organización no gubernamental llamó a compartir mejor los beneficios, a reducir la brecha salarial entre hombres y mujeres y a usar los impuestos como una herramienta para mayor justicia en la redistribución de la riqueza corporativa.

Fuente: El Maipo/PL